

2022 年度湖南邮电职业技术学院整体支出 绩效自评报告

湖南邮电职业技术学院（盖章）

一、部门（单位）基本情况

（一）基本情况。

1. 主要职能。

湖南邮电职业技术学院是全省唯一一所通信类高职院校，学院本着“控制规模，打造精品”的办学指导思想，围绕邮电通信企业人才需求设计人才培养方案，推行“理、实一体化”教学，坚持走校企合作、产学研培结合的高职办学之路，现为湖南省省级示范性骨干高职院校。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

2022年本单位由办公室、党委办公室、纪委办公室（风险管理部）、工会、人事劳资处、发展规划与质量管理处、教务处、科研与督导处、资源管理处、信息通信学院、人工智能学院、现代邮政学院、通识教育学院、网络信息中心、财务处、学生处、团委、招生就业处、保卫处、后勤处等20个职能部门组成，其中综合职能部门9个，教学管理部门及二级学院11个。

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

2022年本单位年末实有人数376人，其中在职员工376人；2022年招生规模有所扩大，年末实有在校学生人数5262人，主要由于学院招生规模逐年扩大，学生人数增加384人。

（二）当年取得的主要事业成效。

2022年我单位坚持“价值引领、稳中求进、高质量发展”总路线，立足当前，着眼未来，聚焦构筑产教融合、教培融通新格局，明确六大发展目标和八大战略任务，擘画了学校未来4-5年的发展蓝图。2022年，学校成功迈入“双高”建设行列，获评“国家技能人才培养突出贡献单位”，在内涵式、特色化发展道路上赓续前行，形成高质量发展和不断取得新突破的良好态势！

学校着眼长远，持续发力内涵建设，着力学历教育提质培优。2022年，学

校入围湖南省楚怡高水平专业群建设单位（A 档），形成了“一体两翼、集群发展”，以现代通信技术专业群为主体，移动互联应用技术和邮政快递运营管理专业群为两翼的现代邮电特色专业体系；学校紧跟产业前沿，着力扩大行业话语权，牵头成立湖南省通信职业教育教学指导委员会，为进一步加强专业建设，提高服务地方水平、人才培养质量，抢抓新一轮职业教育发展机遇奠定了坚实基础；实施开放合作“聚合工程”，加快产业学院、科研创新平台、教研培合作中心布局，与中兴通讯合作共建智慧城市产业学院、与华为合作共建现代产业学院，与湖南广电合作实施定向培养，形成横向合作、纵向联动的多元化办学格局；统筹推进“三教”改革，探索“岗课赛证”融通育人机制，投入 400 多万元校企共建实践教学基地，专业实践教学条件有效改善，助力学生成长成才；学校获评“国家技能人才培养工作突出贡献单位”。

学校围绕立德树人根本任务，依托校内三大省级一流特色专业群，聚焦重点领域和品牌专业，创新开设卓越班，实施卓越人才“1169”培养工程，推动政产学研培创协同育人，社会与品牌效益初步显现；强化以寝室为阵地的学生培养，健全青年联系服务机制，推进四项育人重点工程，凝聚青年成长合力；开展“项目化”网络思政专项建设，持续推进以易班为中心的学生信息化系统平台建设，学校成功入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点高校，易班项目案例荣获教育部全国“优秀易班共建案例”；以赛促建，打造过硬学管队伍。组织辅导员沙龙、最受欢迎辅导员评选等活动，持续提高辅导员队伍的职业能力，我校辅导员在湖南省高校辅导员素质能力大赛决赛首次荣获特等奖，学校获得优秀组织奖；发挥实践教育基地劳动育人功能，把劳动教育纳入人才培养全过程，丰富劳动教育载体，精心组织策划暑期“三下乡”社会实践活动，学校首次获国家级重点团队立项，我校学子首次荣获湖南省大运会（高职高专组男子跳高）金牌，学生获省级及以上奖项 55 项。

学校不断完善科研机制体制建设，规范科研管理，制定“十四五”科研管理规划，先后出台高水平科研成果激励、科研创新平台等管理办法 5 个，科研氛围

日渐浓厚。学院顺利搭建科研平台，成立“四院三中心”，组织科研平台7个并做好三年规划论证，按阶段分解目标，并纳入年度目标任务。除此之外，学校组建了创新团队，培育科研骨干力量，组建科研创新团队4个，完成专业群负责人+专业负责人+骨干教师+企业专家的校级教学创新团队建设，组建教学创新团队6个，推动专业群建设，通过抓骨干、树典型、带全体，推动全校教研科研的滚动发展。学校先后立项省级“楚怡”产教融合实训基地1个，省级邮电数字博物馆项目1项，教育部供需对接育人项目1项，立项省级课题17项，厅级课题14项，授权专利21项，软件著作权14项，公开出版教材8本，发表论文107篇，其中SCI、EI8篇，荣获湖南省职业教育教学成果奖3项。

2022年学校招生规模扩大，单招报名人数突破3000人，报到新生2004人，报到率达96.7%，全日制办学规模首次突破5000人，生源质量逐步提升。积极拓展就业市场，实施“线上线下、大型+专场”双轨并行就业服务模式，强化就业跟踪管理与就业数据分析应用，完善“云就业”服务平台，为企业和毕业生牵线搭桥。全年走访企业108家，授牌实习实训基地10家、人才培养基地12家，新入驻就业单位249家，学校生均提供就业岗位9.08个，毕业生就业率达92.75%，超出全省平均水平3.25个百分点，专升本录取157人，录取率达31.04%，我校学子参加第十届湖南省“挑战杯”大学生创业大赛，首次荣获2金、3铜的佳绩，学校获优秀组织奖，学校创业基地连续5年获评市级创业孵化基地。

2022年学校持续优化环境，着力打造平安稳定校园。启动学校土地权属完善及规划调整工作，实施学生公寓、学生食堂、教学楼、办公楼、实验楼、创新创业基地等系列提质改造工程，师生员工学习生活办公环境大幅改善，为学校人才培养和公司业务发展奠定良好基础。统筹做好疫情防控。成立疫情防控工作专班、涉疫维稳工作专班，完善联防联控机制及校内三级防控工作联系网络，修订“两案九制”，健全平急转换机制，建立疫情风险管控清单，严格执行“日报告、零报告”制度，开展涉疫风险隐患排查，落实自查“十问”，为师生员工生命健康保驾护航。筑牢安全生产防线。组织召开党委扩大会议、校园安全稳定工作部

署会等，制定安全管理责任清单、安全隐患动态管控清单，强化安全生产责任意识，先后出台消防工作“813”，“楼长制”、实行网格化管理，分区重点排查，每周一次，每月一轮等系列新举措，做到安全隐患专项排查与整治全覆盖，全年未出现安全事故，坚持“三防”并举，强化综合治理考核，加强与政府、主管部门协作，持续做好重点人群维稳，实现全年零非访，学校获评湖南省平安示范校。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

（一）基本支出情况

2022 年总支出 3723.48 万元，其中：基本支出 2351.52 万（较上年增长 268.21 万元），包括工资福利支出 2067.8 万元，商品和服务支出 164.02 万元，对个人和家庭的补助 119.7 万元。人员经费的开支主要是根据省财政和省委省政府文件的相关规定执行，公用经费为了响应国家厉行节约减少浪费，降低“三公”经费的政策，学院年初未在一般公共预算收入中安排“三公”经费预算，一般公共预算收入“三公”经费支出完成数为 0 元，与 2021 年持平。

支出项目	2022 年	2021 年	比上年增减 值	比上年增长 率	差异原因分析
基本支出	2351.52	2083.31	268.21	12.87%	主要是工资提标、人员增加、基数提高导致人员经费增加。
基本支出-人员经费	2187.5	1892.84	294.66	15.57%	工资提标 189.7 万元，人员增加、基数提高导致人员经费增加。
其中：教育支出	1755.8	1892.84	-137.04	-7.24%	社保支出填列口径不一致，实际较 2021 年增加 294.66 万元，主要是工资提标、人员增加、基数提高导致人员经费增加。
社会保障和就业支出	431.7	0	431.7	100.00%	社保支出填列口径不一致，2021 年养老保险列入教育支出。
基本支出-日常公用经费	164.02	190.47	-26.45	-13.89%	响应国家号召，压减一般性支出。

其中	教育支出	164.02	190.47	-26.45	-13.89%	响应国家号召，压减一般性支出。
----	------	--------	--------	--------	---------	-----------------

（二）项目支出情况

一般公共预算财政拨款支出项目支出 1371.96 万元，较上年减少 37.35 万元。具体情况如下：业务工作经费 51.2 万元，其他事业类发展基金 1138.77 万元，省级专项资金 181.99 万元。

支出项目		2022 年	2021 年	比上年增减值	比上年增长 率	差异原因分析
项目支出		1371.96	1409.31	-37.35	-2.65%	
其中：	教育支出	1357.56	1400.06	-42.5	-3.04%	主要包括学生奖助资金 558.94 万元，生均奖补资金 411 万元，职业院校教师素质提高计划中央资金 23.76 万元，疫情防控专项 9 万元；支出上年结转专项资金 259 万元。
	社会保障和就业支出	14.4	9.25	5.15	55.68%	校园招聘活动补助经费。

1. 2022 年度省级专项资金情况

2022 年度学院省级专项资金项目包括教育综合发展专项、高校“双一流”建设专项、就业补助专项三个专项。省级专项资金的管理和使用符合财政预算管理的有关规定，遵守了相关项目的专项资金管理办法及相关财政规章制度，严格按照开支范围和标准开支，严格执行财政国库集中支付制度，确保了项目安排和资金使用规范、安全和高效。

（1）教育综合发展专项

2022 年教育综合发展专项支出 4.95 万，主要为我校邮电数字博物馆（第一期）设计制作费用。

2022 年度教育综合发展专项主要完成工作情况为：根据 2022 年《关于公布 2022 年智慧教育平台“大国长技” 试点项目名单（第一批）的通知》，我校获得第一批试点通知后，我校非常重视，召开了项目启动会，编制了项目方案，组建了校内团队，明确了牵头部门、负责部门、时间表等。并且前往多所高校前期调研，和兄弟企业积极沟通。由于学院的高度重视，明确了工作的专门机构和专门人员，并由学院校长亲自牵头项目管理工作，设立的邮电数字博物馆项目组工作开展有序，定期组织召开专题工作会议，因而确保了项目的顺利实施。剩余资金将在 2023 年用于项目的具体开发、实施、部署、联调、验收等工作。

（2）高校“双一流”建设专项

2022 年“双一流”建设专项 160.64 万元。全部用于学校三个“双一流”专业群（通信技术专业群、移动互联网专业群、信息服务管理专业群）教学条件的升级和改善、人才培养、师资团队培养、科学研究、产教融合等活动的开展。

（3）就业补助专项

2022 年就业补助专项支出 14.41 万元。主要用于：学校就业网站平台建设，校园招聘会开展，学生就业活动开展，学生就业指导和“双困生”就业帮扶，企业调研拓展，毕业生就业核查。

2022 年就业补助专项主要完成工作情况为：1、为 2022 届毕业生开展大型招聘会 4 场，专场招聘会 106 场，线上发布招聘企业信息 246 家，来校招聘企业 189 家，提供岗位数 15623 个，生均就业岗位数 9.85 个。2、应对疫情影响，主动联系用人单位，对接用工需求，开展空中云就业指导和就业推送，学院 2022 届毕业生初次就业率为 92.75%，高出全省高职院校平均水平 3.52 个百分点，连续位于全省前列。3、建立全员参与的“双困生”就业帮扶机制，对建档立卡贫困生、就业困难毕业生，量身制定就业计划。2022 届 83 名有就业意愿的建档立卡贫困生，全部顺利就业。4、深入学习贯彻落实教育部、教育厅关于 2022 届毕业生就业创业相关政策法规、部署和要求，按时、按要求在教育部“全国高校毕业生就业管理系统”中报送 2022 届毕业生就业数据，共形成日报 45 份、周报

16 份、月报 8 份。组织落实 5 轮就业核查工作，按时上报就业核查周报等各类自查核查材料，在就业工作数据报送工作上，对毕业生就业材料进行了详细检查和整理，重点核实“学信网”上毕业生反馈存疑信息，累计核查更新学生就业数据均达 7000 余次，在核实后均没有发现违规失实情况，确保了就业数据的准确性，在省级就业核查中各类指标均优于全省平均水平。5、积极开展书记校长“访企拓岗”专项行动，共计走访 108 家企业，授牌“实习实训基地”10 家，“人才培养基地”12 家，签订订单培养协议 2 个，申报教育部供需对接就业育人项目 2 个，访企拓岗取得较好成效。引进 50 余家优质企业。来校招聘国企类单位数占总招聘企业的 28%，通信类企业单位数占总招聘企业的 51%，学院整体就业市场生态体系运行良好。

2. 业务工作经费

业务工作经费 51.2 万，包括新冠肺炎疫情防控补助经费 9 万元和生均奖补 42.2 万元，用于疫情防控费用的支出，统筹用于人员经费保障支出、日常运转支出、事业发展支出等。

3. 其他事业类发展基金 1138.77 万元，主要用于学生资助费用的发放、大学生就业创业及实习实训场地等维修改造、危房修缮及部分基础设施改造、物联网应用技术国培项目的开展以及教育经费的投入、人才的培养，以确保职业教育持续稳定发展。

三、政府性基金预算支出情况

本单位无

四、国有资本经营预算支出情况

本单位无

五、社会保险基金预算支出情况

本单位无

六、部门整体支出绩效情况

总结归纳本部门（单位）“四本预算”支出的绩效目标完成情况，实现产出和取得效益的情况。围绕部门（单位）职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，总结部门（单位）资产管理和开展业务情况，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门（单位）

整体及核心业务实施效果。

学院 2022 年员工编制人数 376 人，实有在职人数 376 人，在职人员控制率 100%，人员控制良好，未超员。

2022 年收入年初预算数为 5027.82，调整预算数为 8226.03 万元，决算数为 8848.12 万元，预算完成率为 107%，2022 年支出年初预算数为 5287.53 万元，调整预算数为 8485.74 万元，决算数为 8057.13 万元，预算完成率为 94%。基本支出决算数为 6562.57 万元（其中：工资福利支出 3775.16 万元；商品和服务支出 2502.73 万元；对个人和家庭的补助 264.83 万元；资本性支出 19.85 万元）。项目支出决算数为 1494.56 万元（其中财政拨款 1371.97 万元、财政专户管理资金 122.59 万元），实际使用 1494.56 万元（其中：高等职业教育 1480.15 万元；社会保障和就业支出 14.41 万元）。学院实行“先有目标后有资金”的预算管理模式，严格依照预算数来列支，对于没有预算的项目，坚决不予列支，很好地执行了省财政厅的预算资金的使用效率要求。

学院领导高度重视预算编制及执行工作，学院成立了预算管理委员会并设办公室，由院长担任主任，办公室设财务处。预算管理委员会及其办公室严格按照财政预算编制的要求以及预算执行的相关规定，确立了“先有目标后有资金”的预算管理模式，积极做好预算绩效管理工作，提高预算资金使用效率，力争使资金花在刀刃上。为保证项目资金的规范高效使用，学院成立了招投标工作小组，制定了专门的招投标管理办法以及物资采购管理办法，严格按照省财政厅相关采购要求实行采购工作，确保重大项目资金的安全高效以及项目建设工作的“公开、公平、公正”。进一步规范招标记录，为学院（公司）各项工作的正常运转提供保障。整个组织工作严谨、有序、高效，均严格按照政府采购办法严格操作。首先由业务部门提出项目需求，然后由项目技术部门进行论证，交由院长办公会（或党委会）进行审核，再进行预算项目申报，合理确定项目的资金渠道以及采购形式。预算当年进入实质性采购时，属于政府采购的项目，先由采购部门提交计划采购报告，财务处负责计划项目的申报，再由采购部门积极与政府采购中心沟通联系，以保证项目的顺利实施，对于非政府采购项目，金额在 5 万元以上的，由采购部门牵头，组织学院内部的邀标会，邀请参加的供应商一般为 3-5 家，学院方有主管领导、采购部门负责人、使用部门负责人、财务部门负责人、纪委办公

室人员以及相关技术专家参与，整过谈判过程公平公正。项目建设全程有技术人员以及采购部门进行跟踪监督，建设完毕后由使用部门进行验收，各环节既相互监督又环环相扣。

基本支出学院遵循优先保障重点支出的原则，如员工工资、学生资助费用等。主要做了如下几项工作：

1、积极组织收入。按照财政厅、物价局的相关文件的规定，积极组织各项非税收入，确保本年收入的完成。其中：本年非税收入预算为 2805 万元，实际完成非税收入 3097.69 万元，完成收入预算的 110.43%，完成情况良好。

2、严格预算执行。确立了“先有目标，后有资金”的预算管理模式，各项收支预算必须严格按照批复的预算项目、科目和金额执行，不随意改变内容。

3、坚持厉行节约。严格落实省委、省政府关于党政机关理性节约的有关要求，三公经费严格控制，不断优化支出结构。

4、在学院内广泛开展“小金库”自查、自纠和整治工作，广泛开展党风廉政教育，从而提高全员的节俭意识、纪律意识和财务意识，杜绝奢侈和浪费。

七、存在的问题及原因分析

1、为了响应国家厉行节约减少浪费，降低“三公”经费的政策，我校 21 年、22 年未在一般公共预算收入中安排“三公”经费预算，一般公共预算收入“三公”经费支出完成数为 0 元。本单位因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行维护费在事业收入中列支，2022 年列支因公出国（境）费 0 元，两年均未安排人员出国（境）；由于我校规模较小，“三公”经费及一般性经费的基数较小，随着招生规模的不断扩大，“三公”经费及一般性经费难以做到连年下降和减少。希望财政厅考虑我校实际情况，在进行经费压减时予以特殊考虑。

2、在付款过程中未能严格按照预算指标的经济科目分类进行管理，导致付款过程中实际经济分类科目与预算指标的经济分类科目可能存在偏差。

八、下一步改进措施

1、2023 年学院将加强内控建设，修订和新增学院部分制度，完善内控体系建设。

2、2023 年学院将加强预算编制前的调研和可执行性分析，进一步普及和强化“无预算不支出”的观念，提高预算的可执行性。

3、2023 年将继续加强对新政府会计制度的学习和实践，减少和避免账务处理中的错误。多参与财政厅组织的培训，以便更好的掌握政策。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

将根据要求进行公开，接受社会监督。

十、其他需要说明的情况

我校前身为湖南省邮电学校，创建于 1958 年，原隶属于邮电部；2000 年由原信息产业部下放，划转至地方管理，由于没有及时同地方政府衔接，导致事业编制中断，学院办学经费存在较大缺口（并呈扩大趋势），难以保障高质量人才培养的基本条件，实训基地建设、办学规模扩大及高层次人才引进等诸多方面受限，严重制约着学院人才培养的整体质量，办学举步维艰，发展不平衡、不充分的矛盾日益突出。2000 年以来，我校资金及财产一直以来均纳入省级财政部门预算，财政日常性经费拨款基本维持不变。截止目前，学院财政日常性经费拨款约 3500 万元/年，而在校学生的人数由 2010 年的 3503 人增加至目前的 5262 人，2022 年经申请获得部分生均奖补资金拨款，生均约 0.67 万元/年。而经过测算，现阶段我校高质量信息通信类专业生均培养成本需要 2 万元/年。现有体制下学院与信息通信行业企业及其他高职院校对比，因经费不足无法提供有竞争力的薪酬，且无事业编制，教职工职业生涯发展受到诸多制约，特别是高层次人才引不进、留不住的现象突出。

近两年学院学生人数增加，当前学生规模约 5300 人，预计到 2025 年全日制在校学生规模将超 6000 人，学院在占地面积、生均校舍、生均教室、生均实验实习场所、生均图书馆、生均宿舍等指标上，均与教育部规定办学指标有相当大的差距，办学基本设施和校园面积满足不了发展需要，需不断加大投入，马上面临启动学生公寓楼和综合教学楼的建设，需要大量的基本建设经费投入。我校经过申请 2022 年开始纳入了财政基本建设经费拨款范围，但拨款额度小，无法满足现阶段大额资金投入的需要。

根据《中共湖南省委湖南省人民政府关于加快发展现代职业教育的决定》（湘

发[2014]18号)和《湖南省人民政府关于印发《湖南省职业教育改革实施方案》(湘政发〔2021〕2号),尤其是根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》和《“十四五”国家战略性新兴产业发展规划》,提出实施宽带中国工程,加快构建下一代国家细信息基础设施,统筹宽带接入、下一代移动通信、下一代互联网、数字电视网络建设;加快新一代信息网络技术开发和自主标准的推广用,支持适应物联网、云计算和下一代网络架构的信息产品的研制和应用,带动新型网络设备、智能终端产业和新兴信息服务及其商业模式的创新发展;发展宽带无线城市、家庭信息网络,加快信息基础设施向农村和偏远地区延伸覆盖,普及信息应用;强化网络信息安全和应急通信能力建设。湖南省着力打造“数字湖南”,形成“智慧城市、无线城市”,也出台了《关于鼓励移动互联网产业发展的若干政策》(湘政发〔2014〕6号)、关于印发《湖南职业学校校企合作促进办法的通知》(湘政发〔2018〕32号)。通信运营商提出由提供传统电信业务到提供综合信息服务的战略转型,移动通信技术从4G技术到5G技术过渡升级,并将进入移动互联网新时代。因而恳请财政厅领导能够考虑我校的实际情况,在财政拨款方面给与与其他高职院校同等政策,以保证学院持续健康发展。

2022年我校经过不懈的努力,在预算绩效管理工作取得了一些成效,提高了预算管理意识,加强了预算执行监控,但仍然有许多不足的地方,如资金统筹安排性不强,有些项目支付不能及时到位,影响了某些项目的进度。今后我校将加强预算绩效管理工作,确保资金使用的计划性、合理性、效率性,同时建立预算绩效管理长效机制,做好季度分析工作,把控好资金的管控风险,提高资金使用效率,确保学院的持续健康发展。

湖南邮电职业技术学院

2022年5月24日

附件 1

2022 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2022 年实际在职人数		控制率	
	376		376		100%	
经费控制情况（万元）	2021 年决算数		2022 年预算数		2022 年决算数	
三公经费						
1、公务用车购置和维护经费						
其中：公车购置						
公车运行维护						
2、出国经费						
3、公务接待						
项目支出：	1409.31		1371.97		1371.97	
1、业务工作经费	3		51.2		51.2	
2、其他事业发展资金	0		1138.77		1138.77	
3、运行维护经费	981.46		0		0	
4、就业补助专项	9.25		14.41		14.41	
5、双一流专项	408.18		160.64		160.64	
6、教育综合发展专项	7.41		6.95		6.95	
公用经费	190.47		164.02		164.02	
其中：办公经费	0		0		0	
水费、电费、差旅费	0		0		0	
会议费、培训费	0		0		0	
政府采购金额	932.96		341.96		341.96	
部门基本支出预算调整	2083.31		2351.52		2351.52	
楼堂馆所控制情况 (2022 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投资 (万元)	投资概 算控制 率
厉行节约保障措施	严格办公经费和办公用品管理；改进会风和文风，从严控制会议开支；从严控制公务接待经费开支；加强公务用车的节能管理,取消公务用车购买计划；严格差旅费管理；严格执行政府采购制度；严格					

控制日常用水、用电。

填表人：徐盼 填报日期：2022 年 5 月 24 日 联系电话：19918949987 单位负责人签字：

附件 2

2022 年度部门整体支出绩效自评表

省级预算 部门名称	湖南邮电职业技术学院							
年度预 算申 请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	5287.53	8485.74	8057.13	10	95%	9.5	
	按收入性质分：			按支出性质分：				
	其中：一般公共预算：3723.48			其中：基本支出：6562.57				
	政府性基金拨款：0			项目支出：1494.56				
	纳入专户管理的非税收入拨款：4070							
	其他资金：263.65							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和中央经济工作会议精神，坚持“价值引领、稳中求进、高质量发展”总路线，进一步提升党建统领能力、人才经营能力、防范风险能力和员工关爱能力，推进新时代学院稳定、健康、持续高质量发展。强化综合服务管理，稳步提升治理能力，持续优化环境，着力打造平安稳定校园。			坚持党的全面领导，牢牢把握正确政治方向，高质量推进二十大学习教育，高标准开展政治理论学习。持续纠治“四风”，深化纪检体制改革，学历教育提质培优，产教融合助推内涵发展，保障老师日常工作的顺利开展，提高日常工作效率；满足学生实训环境的更新和市场需求及学生技能技术的提高；改善学生的生活学习环境；响应国家大学生创业号召，积极营造学生创业氛围，提升硬件配置。				
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	组织开展党建活动	2次	11	4	4	
			组织开展德育活动	2次	8	4	4	
			组织参与省级以上的各类比赛	2次	4	2	2	
			省级以上立项课题（含省教育厅重点课题、青年课题）同比增长	≥0	13%	3	3	
			省级各类教学比赛教师获奖数同比增长	≥0	2%	3	3	
			省级各类比赛学生获奖数同比增长	≥0	180%	3	3	
			毕业生就业率同比增长	≥0	-0.61%	5	4	偏差原因分析：受新冠疫情影响很多中小企业人员缩减，招聘需求减少，学生“慢就业”、“不就

								业”趋势明显，改进措施：积极开展访企拓岗行动，引进更多专业对口的优质企业。
		质量指标	安全责任事故	0	0	5	5	
			建立完善的财务管理制度	6	6	6	6	
		时效指标	500 万以上重大在建基础设施建设项目进度偏差率	5%	无	5	5	
			及时落实上级部门工作任务	及时	及时	5	5	
		成本指标	三公经费同比变动率	-5%	三公经费执行数为 0	5	5	
			科研成果转化	1 项	1 项	5	5	
		经济效益指标	校企合作或大学生创业产生直接经济效益明显	1 项	2 项	5	5	
			贫困生资助比例同比增长率	≥0	5%	5	5	
		社会效益指标	由于师德师风因素造成社会不良影响事故	0	0	5	5	
		生态效益指标	开展垃圾分类成效	有成效	效果明显	5	5	
		可持续影响指标	整体支出对绩效目标产生可持续影响效果	有成效	有成效	5	5	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	教职工满意度调查分数	90	95.58	5	5	
			学生满意度调查分数	90	96.87	5	5	
		总分				100	99	

填表人：徐盼 填报日期：2022 年 5 月 24 日 联系电话：19918949987 单位负责人签字：