

湖南邮电职业技术学院 2022 年度就业补助专项 绩效自评报告

根据《湖南省财政厅关于开展 2022 年度部门整体支出绩效自评和省级专项资金部门评价工作的通知》湘财绩【2023】1 号文件精神，进一步规范财政资金使用效益，强化绩效和责任意识，湖南邮电职业技术学院对 2022 年校园招聘一次性补助资金使用和完成情况，进行了总结评价，现将情况汇报如下：

一、绩效目标分解下达情况

2022 年湖南邮电职业技术学院收到 2022 年度校园招聘一次性补助下达资金 25.2 万元，上年度结余 14.41 万元，全年共计 39.61 万元。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况

1. 项目资金到位情况分析：学院共收到校园招聘一次性补助资金 1 笔，其中上年结余资金 14.41 万元，本年下达资金 25.2 万元，当年已全部到位。

2. 项目资金执行情况分析：2022 年预算 39.61 万元（含上年结余 14.41 万元），执行 14.41 万元，结余 25.2 万元，执行率为 36.38%。

3. 项目资金管理情况分析：根据《湖南省人力资源和社会保障厅 湖南省财政厅湖南省教育厅关于做好校园招聘活动一次性补助工作的通知（湘人社发〔2015〕62 号）文件精神，严格按照校园招聘资金使用范围规范资金使用方向，确保资金有效应用于校园招聘活动。

（二）总体绩效目标完成情况分析

1、为 2022 届毕业生开展大型招聘会 4 场，专场招聘会 106 场，线上发布招聘企业信息 246 家，来校招聘企业 189 家，提供岗位数 15623 个，生均就业岗位数 9.85 个。

2、应对疫情影响，主动联系用人单位，对接用工需求，开展空中云就业指导 and 就业推送，学院 2022 届毕业生初次就业率为 92.75%，高出全省高职院校平均水平 3.52 个百分点，连续位于全省前列。

3、建立全员参与的“双困生”就业帮扶机制，对建档立卡贫困生、就业困难毕业生，量身制定就业计划。2022 届 83 名有就业意愿的建档立卡贫困生，全部顺利就业。

4、深入学习贯彻落实教育部、教育厅关于 2022 届毕业生就业创业相关政策

法规、部署和要求，按时、按要求在教育部“全国高校毕业生就业管理系统”中报送 2022 届毕业生就业数据，共形成日报 45 份、周报 16 份、月报 8 份。组织落实 5 轮就业核查工作，按时上报就业核查周报等各类自查核查材料，在就业工作数据报送工作上，对毕业生就业材料进行了详细检查和整理，重点核实“学信网”上毕业生反馈存疑信息，累计核查更新学生就业数据均达 7000 余次，在核实后均没有发现违规失实情况，确保了就业数据的准确性，在省级就业核查中各类指标均优于全省平均水平。

5、积极开展书记校长“访企拓岗”专项行动，共计走访 108 家企业，授牌“实习实训基地”10 家，“人才培养基地”12 家，签订订单培养协议 2 个，申报教育部供需对接就业育人项目 2 个，访企拓岗取得较好成效。引进 50 余家优质企业。来校招聘国企业单位数占总招聘企业的 28%，通信类企业单位数占总招聘企业的 51%，学院整体就业市场生态体系运行良好。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标：2022 年仍然面对全国疫情的影响，用人单位及用工需求的紧缩，学院坚持走出去，请进来的原则，主动联系招聘单位，对接招聘需求，大力拓展招聘单位及用工岗位数，为学生开辟更广阔的就业渠道。2022 年下半年为毕业生举办经管类、互联网类、通信企业类等 4 场大型秋季招聘会，举办小型专场招聘会 106 场，共计 189 家单位来校进行校招，为毕业生提供岗位 15623 个，人均就业岗位 9.85 个，大大超出了往年水平。同时，根据上半年疫情防控不能举办线下招聘会的要求，学院充分利用学院就业平台，为毕业生和用人单位搭建网上招聘平台，为毕业生推送招聘单位 246 家，提供岗位数 13067 个。学院 2022 年初次就业率达 92.75%，高出全省高职院校平均水平 3.52 个百分点，位于全省前列。

（2）质量指标：在拓渠道的同时注重强质量，学院加大对国有企业招聘单位的引进力度，加强对基层就业、参军入伍、“三支一扶”等国家政策的宣传，2022 届毕业生在机关、国企、事业单位就业人数 318 人，占就业人数的 20.05%。形成校院两级联动机制，充分利用各二级学院自身资源，紧紧依靠各二级学院专业方向，发挥各院专业特色，发动专业带头人和专业教师参与企业调研和企业拓展，2022 年新增拓展企业 50 余家，学生对口就业率达 82.88%。

（3）时效指标：年初，学院按照学院整体工作安排制定了 2022 年校园招聘

会开展计划，考虑疫情情况，制定了上半年以线上招聘为主，下半年推动开展大型招聘会及专场招聘会并行的招聘方案，全年按照既定目标和工作进度，有效组织完成了各场次招聘会，取得了效果良好。

(4) 成本指标：按照节约成本，开源节流的学院整体财务计划，严格依照预算标准及校园招聘一次性补助资金使用用途开展各项工作，在控制成本的同时提高工作效力，将资金用到实处。

2. 效益指标完成情况分析

(1) 经济效益。学院在选择来校招聘企业和岗位推送中，严格审核，把控质量，在提供稳定岗位的同时，注重提高学生待遇，2022 年在疫情影响下，学生就业起薪点保持了稳步增长，通过对毕业生的回访调查，2022 年毕业生起薪点为 4190.49 元。

(2) 社会效益。就业是最大的民生，稳就业、保就业不仅关系到学院发展和影响力，也关乎整个社会的和谐稳定。学院在学生就业指导过程中，注重学生就业择业观念的塑造，强化学生实际应聘技能的培养，对就业困难学生，同时强抓就业实习管理安全，加强学生就业跟踪体系建设，完善就业管理机制，促进毕业生稳定安全就业，建档立卡学生充分完全就业。

(3) 生态效益。招聘企业生态链的平衡发展是学生就业稳定的重要保证。学院在引进招聘企业过程中，充分考虑单位性质配比，通信与非通信企业的配比，加强与优质企业的沟通联系和跟踪调研，保持长期合作的工作机制。

(4) 可持续影响。学院依托专业特色，打造就业品牌，现在学院通信类专业院校就业品牌影响力越来越大，成为培养湖南省通信专业大专生的摇篮，就业特色日益凸显。

3. 满意度指标完成情况分析。学院通过网络平台、实地走访等方式对毕业生及用人单位开展了满意度调查，2022 年制定满意度目标 90%以上，实际企业满意度达 98.59%，学生满意度达 96.41%，学生与用人单位双向满意度都超过既定目标。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

(一) 偏离绩效目标的原因

学院校园招聘专项资金的执行率为 36.38%，主要原因在于 2022 年校园招聘补助下发时间在 8 月份中旬到位，加上上年度余额 14.41 万，合计 39.61 万。为保证学校招聘活动开展，按照学院报账的时效性要求，需当年留出一部分资金用

于下年度招聘开支。

（二）下一步改进措施

1. 进一步梳理校园招聘工作开展流程，做好校园招聘相关开展计划。
2. 仔细研读校园招聘补贴政策规定，严格按照文件精神开展招聘工作。
3. 加强与财务部门沟通联系，理清补贴使用流程，跟踪补贴下发进度。

四、绩效自评结果拟应用

1、通过绩效自评开展，监督资金使用情况，完善资金管理制度，提高资金使用效益。

2、通过绩效评价，对学生就业工作开展全面评估，发现问题，提出建议，不断提高就业工作开展水平和指导水平。

湖南邮电职业技术学院

2023 年 5 月 12 日