

2023 年度湖南邮电职业技术学院
就业补助专项资金
绩效自评报告

部门（单位）名称：湖南邮电职业技术学院

2024 年 5 月 24 日

湖南邮电职业技术学院

2023 年度就业补助专项资金绩效自评报告

根据《湖南省财政厅关于开展 2023 年度省级预算部门绩效自评和部门评价的通知》湘财绩[2024]1 号文件精神，进一步规范财政资金使用效益，强化绩效和责任意识，湖南邮电职业技术学院对 2023 年度教育综合发展专项资金使用和完成情况，进行了总结评价，现将情况汇报如下：

一、项目实施单位基本情况

湖南邮电职业技术学院是全省唯一一所通信类高职院校，学院本着“控制规模，打造精品”的办学指导思想，围绕邮电通信企业人才需求设计人才培养方案，推行“理、实一体化”教学，坚持走校企合作、产学研结合的高职办学之路，现为湖南省省级示范性骨干高职院校。2023 年本部门由党政办、纪委办公室（风险管理部）、工会、人事劳资处、教务处、科研与发展规划处（质量管理中心）、资源管理处（信息中心）、信息通信学院、人工智能学院、现代邮政学院、通识教育学院、财务处、学生处（团委）、招生就业处、保卫处、后勤处等 16 个职能部门组成。年中根据学院组织架构需求对部分职能部门进行了合并和重组。年末实有在校生人数 5233 人。

二、专项资金项目概况

2023 年我院收到 2023 年度校园招聘一次性补助下达资金 20.16 万元，全年支出专项建设资金 25.18 万元，全部用于学院毕业生招聘活动；结余专项建设资金 20.16 万元，预计用于在 2024 届毕业生的线上、线下招聘等就业活动中。

三、专项资金使用及管理情况

学院根据《湖南省人力资源和社会保障厅 湖南省财政厅湖南省教育厅关于做好校园招聘活动一次性补助工作的通知》（湘人社发〔2015〕62 号）文件精神，严格按照校园招聘资金使用范围规范资金使用方向，确保资金有效应用于校园招聘活动。

为加强专项资金的管理，学校对专项资金实行“专人管理、专户储存、专账核算、专项使用”。本着专款专用的原则，专项资金内部控制、支出审批和财务核算制度健全，会计核算和资金管理规范。根据省教育厅批复的项目建设实施方案和任务书要求，按规定、按预算使用资金，没有出现浪费、挤占挪用或套取资

金等现象。

四、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况

1. 项目资金到位情况分析：学院 2023 年收到校园招聘一次性补助资金 20.16 万元，上年结余资金 25.18 万元，当年已全部到位。

2. 项目资金执行情况分析：2023 年预算 45.34 万元（含上年结余 20.16 万元），执行 25.18 万元，结余 20.16 万元，执行率为 55.54%。

（二）总体绩效目标完成情况分析

1、全年线下招聘会企业数 180 家。为 2023 届毕业生举办线下专场招聘会 87 场，招聘企业 87 家，举办大型招聘会 3 场，93 家企业参加，共提供线上、线下招聘岗位 16576 个，2023 届毕业生线上、线下招聘人均就业岗位达 10.2 个。

2、2023 年按照“服务精确化、管理平台化”的就业管理理念开展多项举措做好 2023 届毕业生就业工作。截至 8 月 31 日，学校 2023 届毕业生总人数 1622 人，已落实毕业去向 1513 人，毕业去向落实率达 93.28%，高于全省普通高校（88.62%）4.66 个百分点，高于全省高职院校（90.39%）2.89 个百分点，位居全省前列。自主创业人数 9 人，创业率为 0.55%，升学人数为 171 人，升学率为 10.54%，均高于 2022 年对应数据。

3、建立全员参与的“双困生”就业帮扶机制，对建档立卡贫困生、就业困难毕业生，量身制定就业计划。2023 届 162 名有就业意愿的建档立卡贫困生，全部顺利就业。

4、深入学习贯彻落实教育部、教育厅关于 2023 届毕业生就业创业相关政策法规、部署和要求，按时、按要求在教育部“全国高校毕业生就业管理系统”中报送 2023 届毕业生就业数据，共形成日报、周报 40 份、月报 5 份。组织落实 4 轮就业核查工作，按时上报就业核查周报等各类自查核查材料，在就业工作数据报送工作上，对毕业生就业材料进行了详细检查和整理，重点核实“学信网”上毕业生反馈存疑信息，累计核查更新学生就业数据均达 5000 余次，在核实后均没有发现违规失实情况，确保了就业数据的准确性，在省级就业核查中各类指标均优于全省平均水平。

5、积极开展书记校长“访企拓岗”专项行动，共计走访 136 家企业，授牌“实习实训基地”5 家，“人才培养基地”8 家，签订合作协议 5 个，建立校企

定向班 4 个，成功申报教育部供需对接就业育人项目 4 项，访企拓岗取得较好成效。全年新拓展用人单位 100 家以上，来校招聘国企类单位数占总招聘企业的 25%，通信类企业单位数占总招聘企业的 50%，截至 2023 年 12 月校园招聘单位库中共积累 1514 家用人单位。学院整体就业市场生态体系运行良好。

（三）绩效目标完成情况分析

1. 产出指标完成情况分析

（1）数量指标：2023 年，学校坚持走出去，请进来的原则，主动联系招聘单位，对接招聘需求，大力拓展招聘单位及用工岗位数，为学生开辟更广阔的就业渠道。2023 年下半年为毕业生举办经管类、互联网类、通信企业类等 3 场大型秋季招聘会，举办专场招聘会 87 场，共计 180 家单位来校进行校招，为毕业生提供岗位 16576 个，人均就业岗位达 10.2 个，大大超出了往年水平。同时，普及使用云就业平台，搭建学生与企业交流通道，通过平台为学生精准推送就业信息，线下开展就业指导活动 10 余场，帮助学生了解就业政策，塑造正确择业观。学院 2023 年初次就业率达 93.28%，高出全省高职院校平均水平 2.89 个百分点，位于全省前列。

（2）质量指标：在拓渠道的同时注重强质量，学院加大对信息通信类招聘单位的引进力度，加强对基层就业、参军入伍、“三支一扶”等国家政策的宣传，2023 届毕业生在信息传输、软件和信息技术服务业就业人数 584 人，占就业人数的 45.31%。形成校院两级联动机制，充分利用各二级学院自身资源，紧紧依靠各二级学院专业方向，发挥各院专业特色，发动专业带头人和专业教师参与企业调研和企业拓展，2023 年新增拓展企业 100 家以上，学生对口就业率达 82.66%。

（3）时效指标：年初，学院按照学院整体工作安排制定了 2023 年校园招聘会开展计划，考虑疫情情况，制定了上半年以线上招聘为主，下半年推动开展大型招聘会及专场招聘会并行的招聘方案，全年按照既定目标和工作进度，有效组织完成了各场次招聘会，取得了效果良好。

（4）成本指标：按照节约成本，开源节流的学院整体财务计划，严格依照预算标准及校园招聘一次性补助资金使用用途开展各项工作，在控制成本的同时提高工作效力，将资金用到实处。

2. 效益指标完成情况分析

（1）经济效益。学院在选择来校招聘企业和岗位推送中，严格审核，把控质量，在提供稳定岗位的同时，注重提高学生待遇，2023 年学生就业起薪点保

持了基本稳定，通过对毕业生的回访调查，2023 年毕业生起薪点为 4135.37 元。

（2）社会效益。就业是最大的民生，稳就业、保就业不仅关系到学院发展和影响力，也关乎整个社会的和谐稳定。学院在学生就业指导过程中，注重学生就业择业观念的塑造，强化学生实际应聘技能的培养，对就业困难学生，同时强抓就业实习管理安全，加强学生就业跟踪体系建设，完善就业管理机制，促进毕业生稳定安全就业，建档立卡学生充分完全就业。

（3）生态效益。招聘企业生态链的平衡发展是学生就业稳定的重要保证。学院在引进招聘企业过程中，充分考虑单位性质配比，通信与非通信企业的配比，加强与优质企业的沟通联系和跟踪调研，保持长期合作的工作机制。

（4）可持续影响。学院依托专业特色，打造就业品牌，现在学院通信类专业院校就业品牌影响力越来越大，成为培养湖南省通信专业大专生的摇篮，就业特色日益凸显。

3. 满意度指标完成情况分析。学院通过网络平台、实地走访等方式对毕业生及用人单位开展了满意度调查，2023 年制定满意度目标 90%以上，实际企业满意度达 100%，学生满意度达 91.22%，学生与用人单位双向满意度都超过既定目标。

五、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

（一）偏离绩效目标的原因

学院校园招聘专项资金的执行率为 55.54%，主要原因在于 2022 年校园招聘补助下发时间在 8 月份中旬到位，加上 2021 年度结余专项资金 14.41 万，合计 39.61 万。为保证学校招聘活动开展，按照学院报账的时效性要求，需当年留出一部分资金用于下年度招聘开支。

（二）下一步改进措施

1. 进一步梳理校园招聘工作开展流程，进一步加强访企拓岗工作连续性、成效性，做好校园招聘及相关活动开展计划。
2. 仔细研读校园招聘补贴政策规定，严格按照文件精神开展招聘工作。
3. 加强与财务部门沟通联系，理清补贴使用流程，跟踪补贴下发进度。

六、绩效自评结果拟应用

- 1、通过绩效自评开展，监督资金使用情况，完善资金管理制度，提高资金

使用效益。

2、通过绩效评价，对学生就业工作开展全面评估，发现问题，提出建议，不断提高就业工作开展水平和指导水平。

七、其他需要说明的问题

无。

湖南邮电职业技术学院

2024 年 5 月